



Kvalitetsrapport

# **Personal** **Lsåret 2019-2020**

2020-10-02





## Innehållsförteckning

	1
<b>SAMMANFATTNING</b>	<b>1</b>
<b>PERSONALBILD</b>	<b>2</b>
Åldersgrupper och kön	3
<b>UTBILDNING OCH BEHÖRIGHET</b>	<b>5</b>
<b>SYSSELSÄTTNINGSGRAD</b>	<b>7</b>
Timanställda	8
<b>PENSIONSavgångar</b>	<b>9</b>
<b>PERSONALTÄTHET</b>	<b>10</b>
<b>SJUKFRÅNVARO</b>	<b>11</b>
<b>KRÄNKNINGAR, HOT OCH VÅLD</b>	<b>13</b>
<b>LEDNINGSGRUPPENS REKOMMENDATION</b>	<b>13</b>

## Sammanfattning

I slutet av läsåret 2019-2020 hade utbildningsförvaltningen i Piteå 1 496 anställda varav 1 290 var tillsvidareanställda. Antalet årsarbetare, dvs. heltidsanställda, har minskat med – 2,6 % från föregående år vilket avviker från den nationella trenden de senaste åren.

Andelen anställda i åldrarna 30 – 49 år är oförändrad sedan föregående år medan andelen yngre personal (under 30 år) har minskat med en procentenhet. 41 % av de anställda är över 50 år vilket föranleder ett fokus på strategier för att behålla och rekrytera personal. I Piteås utbildningsväsende är 82 % av de anställda kvinnor men fördelningen mellan könen varierar mellan de olika skolformerna.

Jämfört med såväl rikets som länets kommunala huvudmän har Piteå en god utbildningsnivå bland personalen. I grundskolan är andelen lärare med



lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne 84,8 % vilket kan jämföras med rikets och länets snitt som ligger på 71,2 % respektive 64,8 %. Även i förskolan och gymnasieskolan utmärker sig Piteå kommun positivt i jämförelse med andra kommuner.

Kommunens målsättning är att erbjuda alla medarbetare en heltidsanställning. Därför är det bekymrande att den genomsnittliga faktiska sysselsättningsgraden har minskat med -0,3 procentenheter sedan föregående år. Antalet timmar arbetade av timanställda har ökat vilket delvis kan bero på att rutinerna kring vikarieanskaffning förändrats så att rektorer inte längre kan ta in vikarier för enstaka timmar utan antingen måste ta in vikarien på halv- eller heldag. Under vårterminen 2020 minskade dock antalet timmar radikalt (- 16 % jämfört med samma period föregående år) vilket troligtvis beror på Coronapandemin.

Enligt den pensionsprognos som finns för utbildningsförvaltningen de närmaste 10 åren ser vi en ökande trend av antalet anställda som prognostiseras gå i pension. Totalt beräknas 345 anställda nå pensionsåldern 65 år fram till och med år 2029, vilket motsvarar ca 27 % av samtliga tillsvidareanställda.

Under läsåret 2019/2020 låg den totala sjukfrånvaron inom utbildningsförvaltningen på 4,8 %. Ser man endast till vårterminen är dock sjukfrånvaron betydligt högre vilket vi tror beror på Coronapandemin och den uppmaning som funnits om att man ska stanna hemma från arbetet vid minsta sjukdomssymptom. Karensdagens avskaffande har förmodligen också påverkat läget.

Utifrån rapportens analys rekommenderar förvaltningens ledningsgrupp Barn- och utbildningsnämnden att utdela följande uppdrag till förvaltningschef: ”Fortsätta, och utveckla, arbetet med kompetensförsörjning genom bland annat samarbete med stiftelsen Teach for Sweden samt upprätta en strategisk kompetensförsörjningsplan för åren 2021 – 2022”. Uppdraget föreslås vara klart senast februari 2021.

## Personaltal

I slutet av läsåret, maj 2020, hade utbildningsförvaltningen i Piteå 1 496 anställda varav 1 290 var tillsvidareanställda. Antalet anställda har minskat med -2,4 % jämfört med samma period förra året. Även antalet årsarbetare, dvs. heltidsanställda, har minskat med - 2,6 % från föregående år<sup>1</sup> vilket avviker från

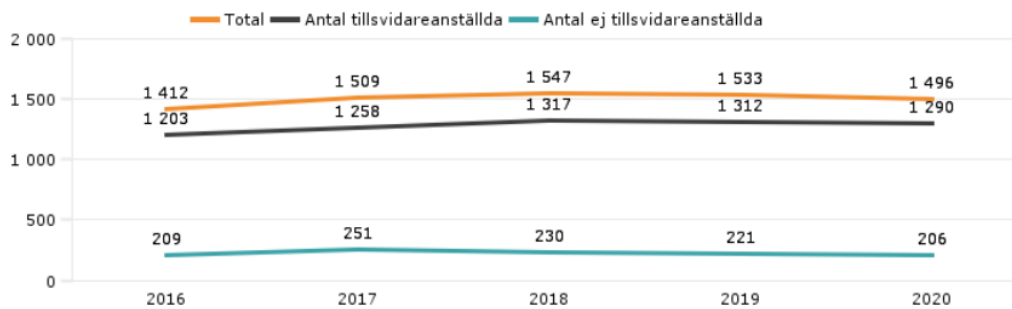
---

<sup>1</sup>Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys, hämtad 2020-08-11



den nationella trenden de senaste åren. Antalet lärare i skolväsendet nationellt, omräknat till heltidstjänster, har ökat med ca 1,0 % årligen sedan läsåret 2016/17<sup>2</sup>.

### Antal anställda per anställningsform och år, utbildningsförvaltningen Piteå<sup>3</sup>



Att Piteås utveckling skiljer sig från rikets kan bero på att antalet nyanlända elever i Piteås skolor minskat markant och verksamheterna har anpassats efter detta, en utveckling som förmodligen delas av övriga kommuner i landet men som kanske slår hårdare mot Piteå kommun i och med det stora asylboendet på Piteå Havsbad.

Utvecklingen kan tolkas som att vidtagna åtgärder (som resulterat i färre antal anställda) gett avsedd effekt, det är dock för tidigt att uttala sig om de samtidigt lett till negativa konsekvenser för kvaliteten och arbetsmiljön i verksamheterna.

### Åldersgrupper och kön

Andelen anställda i åldrarna 30 – 49 år är oförändrad sedan föregående år medan andelen yngre personal (under 30 år) har minskat med en procentenhet. 41 % av de anställda är över 50 år och medianåldern ligger på 47 år, vilket föranleder ett fokus på strategier för att behålla och rekrytera personal. Kompetensförsörjningen är en utmaning utifrån ökande pensionsavgångar och bristen på nytexaminerade lärare.<sup>4</sup>

Förskolan är den skolform i kommunen med störst andel yngre anställda. Ca 15 % av de anställda är under 30 år (att jämföra med grundskolans 3 % och gymnasiet 4 %). Förskolan är även den skolform med lägst andel personal över 50 år (38 %).<sup>5</sup>

Grundskolan är den skolform med störst andel personal över 50 år (43 %) och därmed även mest sårbar när det gäller kompetensförsörjningsbehov kopplat till pension<sup>6</sup>. Motsvarande andel på nationell nivå är 35 % inom grundskolan<sup>7</sup>. Piteå

<sup>2</sup> *Pedagogisk personal i skola och vuxenutbildning läsåret 2018/19*, Skolverket 2019-03-12, sid. 5

<sup>3</sup> *Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys*, hämtad 2020-08-11

<sup>4</sup> *Ibid*

<sup>5</sup> *Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys*, hämtad 2020-08-11

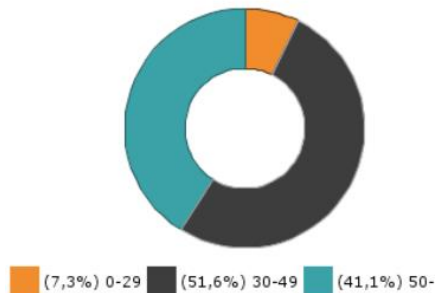
<sup>6</sup> *Ibid.*

<sup>7</sup> *Pedagogisk personal i skola och vuxenutbildning läsåret 2018/19*, Skolverket 2019-03-12, sid. 19



kommuns grundskola har med andra ord en betydligt högre andel äldre lärare än genomsnittet i landet.

Andel anställda per åldersgrupp 2020-05



Kvinnorna är, enligt Skolverket, i majoritet bland lärarna i samtliga skolformer med undantag för gymnasieskolan där könsfördelningen bland lärarna totalt sett är jämn. Andelen kvinnliga lärare tenderar att vara högre i de skolformer som är avsedda för yngre barn. I grundskolan nationellt är 75 % av lärarna kvinnor men ser man endast till förskoleklass stiger andelen kvinnor till 93 %. I gymnasiet är 52 % kvinnor.<sup>8</sup>

I Piteås utbildningsväsende är 82 % av de anställda kvinnor. Andelen kvinnor och män varierar dock även här mellan de olika skolformerna. Inom gymnasieskolan är könsfördelningen som jämnast där andelen män är 39,5 %. Inom grundskolan är motsvarande andel 23 % medan det i förskolan arbetar 2,4 % män, vilket är lägre än andelen på riksnivå som är 4 % (för kommunala huvudmän). Andelen män i förskolan i Piteå har sjunkit de senaste 5 åren:



Trots att ett nätverk för män i förskolan i Piteå kommun startades under 2019 kan vi ännu inte se att det fått något genomslag på andelen män i förskolan. De traditionella köns mönstren i kommunen samt löneläget inom förskolan (i jämförelse med mer traditionellt mansdominerade arbetsplatser) gör att det är svårt att rekrytera män till förskoletjänster. Även den sk. pedofilfrågan i

<sup>8</sup> Pedagogisk personal i skola och vuxenutbildning läsåret 2018/19, Skolverket 2019-03-12, sid. 19f.



samhällsdebatten motverkar möjligheterna att rekrytera män till förskolan, detta är dock något som slår igenom i landet som helhet och kan därför inte förklara varför Piteå har så låg andel i jämförelse med riksnittet.

Under 2019 öppnades möjligheten att anställa barnskötare i förskolorna på nytt och detta tror vi kommer att få genomslag på lång sikt och möjliggöra att andelen män kan öka. Samtidigt krävs ett strategiskt arbete på förskolorna så att de män som kommer in i verksamheten inte känner sig utanför i kollegiet utan får tjänstgöra i miljöer med fler manliga kollegor.

## Utbildning och behörighet

Nationellt varierar andelen lärare med legitimation och behörighet i minst ett undervisningsämne relativt stort mellan de olika skolformerna. I förskoleklassen återfinns högst andel lärare med legitimation och behörighet i minst ett av sina undervisningsämnena men även inom gymnasieskolan är andelen relativt hög nationellt; 81 %.<sup>9</sup>

Både jämfört med rikets och länets kommunala huvudmän har Piteå en god utbildningsnivå bland personalen. I grundskolan är andelen lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne 84,8 % vilket kan jämföras med rikets och länets snitt som ligger på 71,2 % respektive 64,8 %. För Piteås del är det även glädjande att konstatera att andelen ökat med 0,6 procentenheter sedan föregående år. Den höga andelen placerar Piteå i toppen av rikets kommuner vilket tydliggörs i grafen nedan.<sup>10</sup>

**Lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskolan åk 1-9, kommunala skolor 2019, andel (%)<sup>11</sup>**



Piteå

Även i gymnasieskolan utmärker sig Piteå kommun positivt i jämförelse med andra kommuner. I Piteå har 91,9 % av lärarna lärarlegitimation och behörighet i minst

<sup>9</sup> *Pedagogisk personal i skola och vuxenutbildning läsåret 2018/19*, Skolverket 2019-03-12, sid. 7

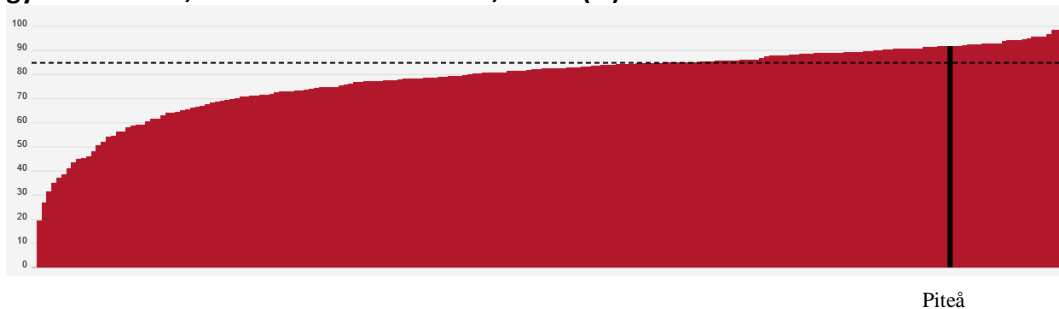
<sup>10</sup> Kolada, N15814, hämtad 2020-08-27

<sup>11</sup> Ibid., hämtad 2020-08-20



ett ämne, att jämföras med rikets och Norrbottens snitt som ligger på 84,9 % respektive 74,7 %. Andelen legitimerade och behöriga lärare har nationellt ökat med 12,9 procentenheter sedan 2016 och i Piteå har andelen under samma period stigit med 7,2 procentenheter.<sup>12</sup>

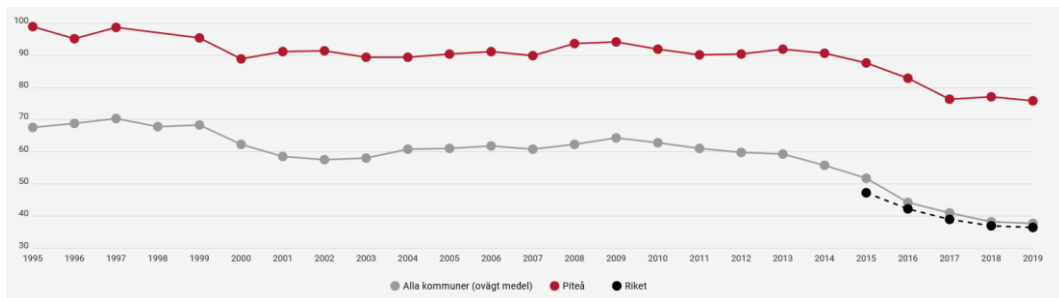
### Lärare (årsarbetare) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i gymnasieskola, kommunala skolor 2019, andel (%)<sup>13</sup>



Piteå

När det gäller andelen årsarbetare med pedagogisk högskoleexamen i fritidshemmen hade Piteå högst andel i landet, trots att andelen är den lägsta i Piteå på fem år. Piteås andel med 75,8 % är betydligt högre än rikssnittet 36,6 % och länssnittet 49,4 %<sup>14</sup>:

### Årsarbetare i fritidshem med pedagogisk högskoleexamen 2019, andel (%)<sup>15</sup>



Även när det gäller andelen årsarbetare i förskolan med pedagogisk högskoleexamen ligger Piteå kommun i topp av landets kommuner med 65,9 %, vilket kan jämföras med riks- och länssnitten på 41,7 % respektive 46,4 %. Inom förskolan i Piteå har dock andelen med pedagogisk högskoleexamen minskat med 6,3 procentenheter sedan 2015. Även i riket ser man en liknande minskning.<sup>16</sup>

<sup>12</sup> Kolada, N17826, hämtad 2020-08-27

<sup>13</sup> Ibid., hämtad 2020-08-20

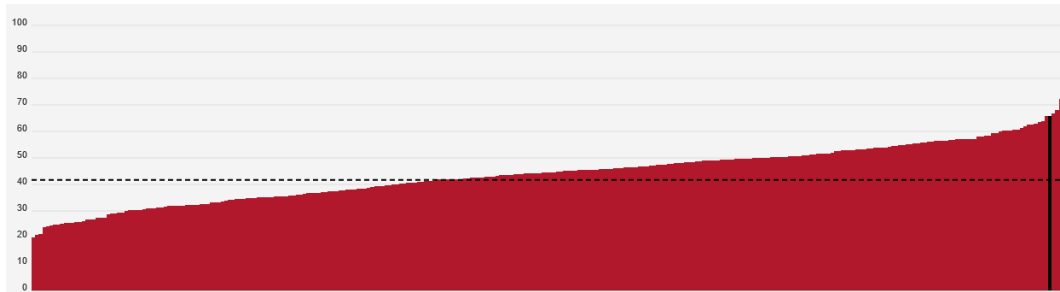
<sup>14</sup> Kolada, N13015, hämtad 2020-08-20

<sup>15</sup> Kolada, N13015, hämtad 2020-08-20

<sup>16</sup> Kolada, N11023, hämtad 2020-08-27



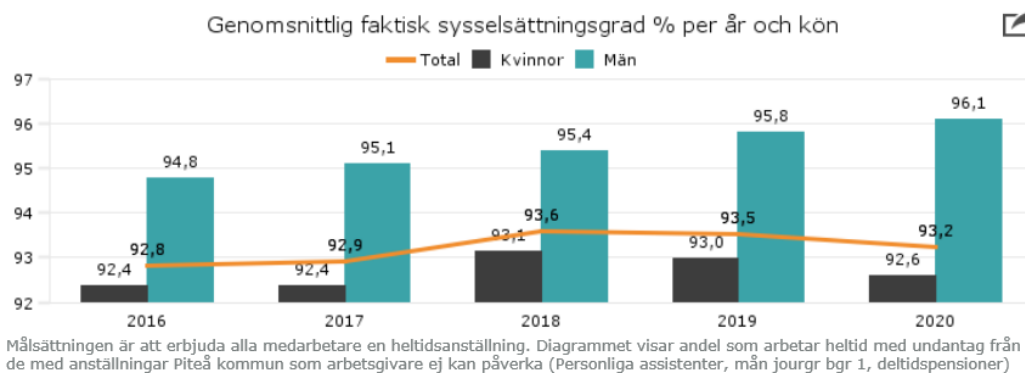
### Årsarbetare i förskolan med pedagogisk högskoleexamen 2019, andel (%)<sup>17</sup>



Piteå

## Sysselsättningsgrad

Kommunens målsättning är att erbjuda alla medarbetare en heltidsanställning. Därför är det bekymrande att den genomsnittliga faktiska sysselsättningsgraden har minskat med -0,3 procentenheter sedan föregående år (bland männen har den dock ökat med 0,3 procentenheter men då andelen kvinnor är betydligt större inom förvaltningen slår det igenom mer på den totala sysselsättningsgraden).<sup>18</sup>



Inom förskolan har den genomsnittliga faktiska sysselsättningsgraden minskat med -0,9 procentenheter sedan föregående år till 92,6 % och inom gymnasiet med -2,2 procentenheter men då den tidigare legat så högt innebär det att gymnasiet nu ligger i paritet med förvaltningens genomsnitt. Inom elevhälsan har genomsnittet ökat med 0,9 procentenheter men ligger trots detta under förvaltningens genomsnitt.<sup>19</sup>

Inom utbildningsförvaltningen ser vi att en del av vår personal ansöker om tjänstledighet deltid, ofta 20 %, för att studera eller för att man upplever sin livssituation så krävande att man inte orkar arbeta heltid. Detta kan även vara en

<sup>17</sup> Kolada, N11023, hämtad 2020-08-20

<sup>18</sup> Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys, hämtad 2020-08-11

<sup>19</sup> Ibid.



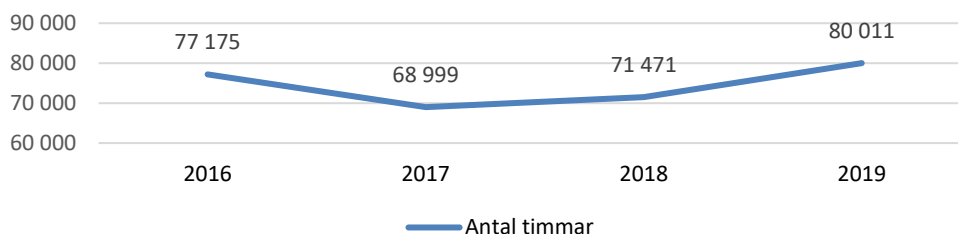


förklaring till att det är stor skillnad mellan könen när det gäller sysselsättningsgrad; det är i regel kvinnan som sköter större del av det obetalda arbetet hemma. Samtidigt kan det även vara ett tecken på att det finns ekonomiskt utrymme hos somliga att kunna gå ned i tjänst och att utbildningsförvaltningen har varit generös med att bevilja tjänstledighet genom åren.

### Timanställda

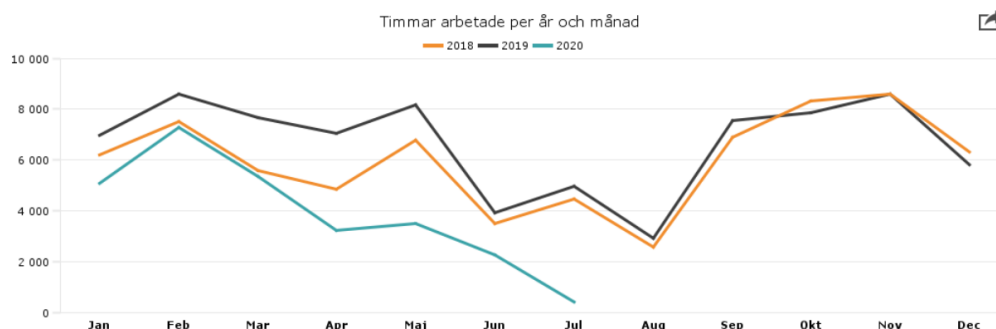
Piteå kommun ska erbjuda trygga anställningar, därför ska antalet timanställningar minska till förmån för månadsanställningar, något som utbildningsförvaltningen strävar efter att åstadkomma men där vi tyvärr sett en negativ trend sedan 2017.

Timmar arbetade av timanställda, kalenderår



Att antalet timmar arbetade av timanställda ökat kan delvis bero på att rutinerna kring vikarieanskaffning förändrats så att rektorer inte längre kan ta in vikarier för enstaka timmar utan antingen måste ta in vikarien på halv- eller heldag. Detta för att skapa bättre arbetsmiljö och en drägligare planering för de enskilda vikarierna.

Tittar vi på uppgifterna ur ett läsårsperspektiv ser vi däremot att det under läsåret 2019/2020 utfördes 68 615 timmar<sup>20</sup> av timanställda vilket innebar en minskning mot föregående läsår med 13 518 timmar<sup>21</sup> vilket motsvarar ca -16 %.<sup>22</sup>



Att antalet timmar minskat så radikalt under vårterminen 2020 beror troligtvis på Coronapandemin. Genom att gymnasieeleverna studerat hemifrån och många barn och elever varit hemma utan att vikarier satts in (inom såväl förskolan, grundskolan

<sup>20</sup> Underlaget gäller månaderna juni 2019 – maj 2020

<sup>21</sup> Underlaget gäller månaderna juni 2018 – maj 2019

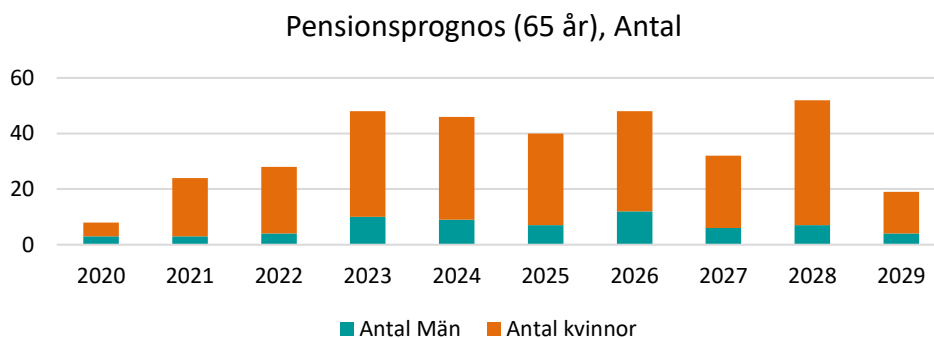
<sup>22</sup> Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys, hämtad 2020-08-11



som gymnasiet) har timanställningarna hållits nere under perioden februari – juli 2020. Att många av våra återkommande vikarier dessutom är pensionärer som under våren varit rädda för smitta och därför tackat nej till erbjudanden om vikariat har troligtvis också spelat in.

## Pensionsavgångar

Den pensionsprognos som finns för utbildningsförvaltningen de närmaste 10 åren visar en ökande trend av antalet anställda som prognostiseras gå i pension. Totalt beräknas 345 anställda nå pensionsåldern 65 år fram till och med år 2029, vilket motsvarar ca 27 % av samtliga tillsvidareanställda (1 290).<sup>23</sup>



Bilden är på intet sätt unik för Piteå. Stora grupper av lärare kommer att gå i pension inom några år i landet som helhet och i Norrbotten var 13 % av lärarna i grundskolan 60 år eller äldre under läsåret 2018-2019. Länet låg därmed i närheten av snittet för hela landet. Generellt är pensionsavgångarna störst bland speciallärare och specialpedagoger. I dessa grupper är mer än var femte lärare i landet över 60 år.<sup>24</sup>

Enligt en prognos som Skolverket presenterade i december 2019 behöver förskolor och skolor fram till år 2033 rekrytera motsvarande 160 000 behöriga förskollärare och lärare (räknat i heltidstjänster). Störst är behoven de närmaste fem åren vilket beror på en större befolkningsökning dessa år samt att visstidsanställda utan lärarutbildning beräknas ersättas av nytexaminerade behöriga lärare och förskollärare under denna period. De största rekryteringsbehoven finns i förskolan och grundskolan – framför allt på högstadiet.<sup>25</sup>

<sup>23</sup> Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys, hämtad 2020-08-11

<sup>24</sup> <https://www.mynewsdesk.com/se/lararforbundet/pressreleases/var-aattonde-laerare-i-norrbotten-gaar-i-pension-inom-fem-aar-2885212>, hämtad 2020-08-27

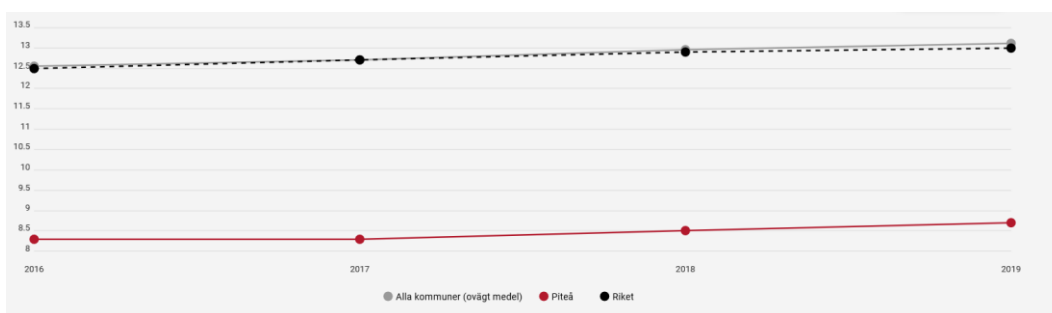
<sup>25</sup> <https://www.skolverket.se/skolutveckling/forskning-och-utvarderingar/skolverkets-utvarderingar-och-rapporter/prognos-over-behovet-av-larare-och-forskollarare>, hämtad 2020-08-27



## Personaltäthet

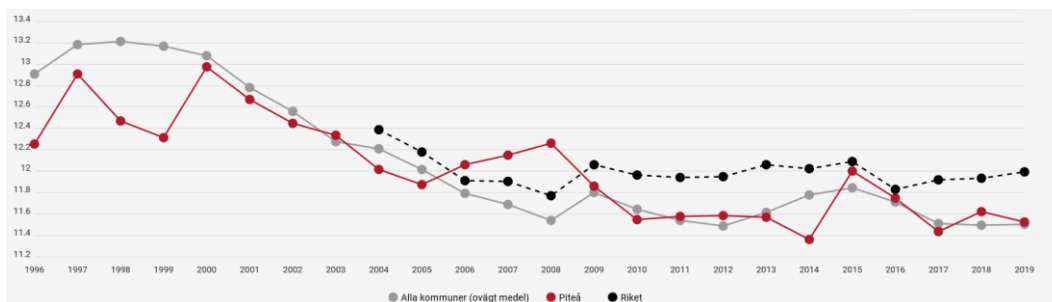
I Piteås förskolor är antalet inskrivna barn per årsarbetare 5,3, att jämföra med riks- och länssnitten på 5,2 och 5,0 barn per årsarbetare. Piteå har därmed en lägre generell personaltäthet (oavsett yrkeskategori) än såväl riket som länet. Om man däremot jämför antal barn per årsarbetande personal med förskollärlärligitation är Piteås personaltäthet betydligt högre än riket och länet och har varit så de senaste tre åren.

Personal i förskola med förskollärlärligitation, antal barn/årsarbetare<sup>26</sup>



I Piteås grundskolor, åk 1-9, är antalet elever per lärare (årsarbetare) 11,5, att jämföra med riks- och länssnitten på 12,0 och 10,0 elever per årsarbetare. Vi har alltså något högre personaltäthet än rikssnittet och lärartätheten i Piteå ökade med -0,1 elev/årsarbetare sedan förra året. Lärartätheten har även ökat sedan slutet på nittiotalet, såväl i Piteå som i riket som helhet.<sup>27</sup>

Elever/lärare i kommunal grundskola åk 1-9, antal<sup>28</sup>



I gymnasiet har antalet elever per lärare (heltidstjänst) i Piteå legat på 10,5 de senaste tre åren. Ett snitt som visar på en högre personaltäthet i Piteås gymnasieskola jämfört med rikssnittet (som dessutom sjunkit de senaste tre åren). Troligtvis är denna skillnad en naturlig effekt av att gymnasieskolan i Piteå kommun har en sådan hög andel elever på yrkesförberedandeprogram (som i regel

<sup>26</sup> Kolada, N11811, hämtad 2020-08-27

<sup>27</sup> Kolada, N15034, hämtad 2020-08-27

<sup>28</sup> Ibid.



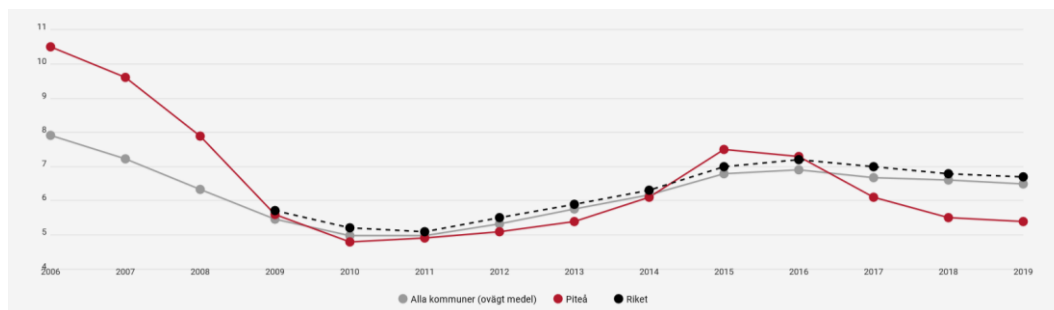
har små undervisningsgrupper av lokal- och säkerhetsmässiga skäl) jämfört med övriga kommuner i landet.<sup>29</sup>

Det är svårt att bedöma vad förändringen i lärartäthet (såväl i Piteå som i riket som helhet) de senaste 25 åren kan bero på. Under perioden har antalet barn och unga i landet (0-17 år) ökat med ca 280 000<sup>30</sup>, men likafullt verkar grupp- och klasstorlekarna sjunkit. Den nya skollagens (2010) framskrivning av elevernas rätt till stöd och kravet på att samtliga elever ska nå kunskapskraven har högst troligt påverkat organisationen i skolan, framför allt kombinerat med det uttalade krav på höjd lärartäthet som framförts av föräldrar och fackliga organisationer i samhällsdebatten. Eventuellt beror den temporära förändringen med minskad lärartäthet åren 2015 – 2016 på flyktingvågen under samma period.

## Sjukfrånvaro

Kommunens målsättning är att sjukfrånvaron inte ska överstiga 6 %<sup>31</sup>. Piteå kommuns totala sjukfrånvaro låg 2019 på 5,4 %, att jämföra med länets 6,5 % och rikets 6,7 %<sup>32</sup>:

Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)<sup>33</sup>



Sedan 2015 har sjukfrånvaron sjunkit inom utbildningsförvaltningen och den huvudsakliga förklaringen är att kvinnors långtidssjukfrånvaro sjunkit. En del av de långtidssjuka har tillfrisknat tack vare ett gott rehabiliteringsarbete. Andra långtidssjuka har omplacerats och ytterligare några har avslutat sin anställning i kommunen. Organisationen har också arbetat strategiskt med hälsofrämjande satsningar som *Let's move*, fortbildning för chefer i kommunen och arbetet med

<sup>29</sup> Kolada, N17817, hämtad 2020-08-27

<sup>30</sup> <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning/befolkningens-sammansattning/befolkningsstatistik/pong/tabell-och-diagram/helarsstatistik--rikt/befolkningsstatistik-i-sammandrag/>, hämtad 2020-09-08

<sup>31</sup> Verksamhetsplan 2019-2021, sid. 46

<sup>32</sup> Kolada, N00090, hämtad 2020-08-11

<sup>33</sup> Ibid., hämtad 2020-08-27

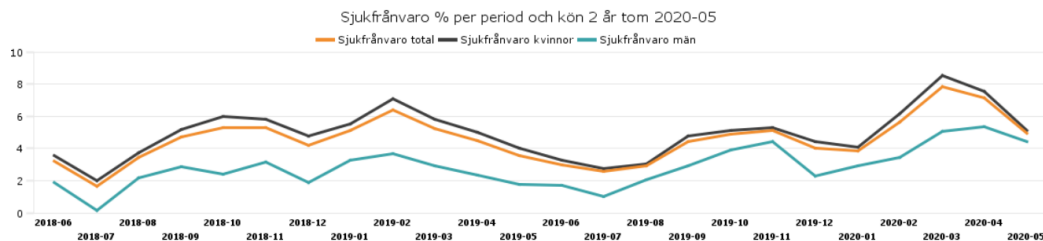


målet att vara en attraktiv arbetsgivare, vilket kan ha bidragit till den goda utvecklingen.

Under läsåret 2019/2020 låg den totala sjukfrånvaron inom utbildningsförvaltningen på 4,8 % (Kvinnor 5,1 % och män 3,5 %). Ser man endast till vårterminen är dock sjukfrånvaron betydligt högre. Under perioden januari – maj 2020 låg den totala sjukfrånvaron på 5,9 %, dvs. mer än en procentenhet högre än genomsnittet för läsåret. Här tror vi oss se en koppling till Coronapandemin och den uppmaning som funnits om att man ska stanna hemma från arbetet vid minsta sjukdomssymptom. Karensdagens avskaffande har förmodligen också påverkat läget.

Sjukfrånvaron är högre bland kvinnor än bland män. Vid en analys visas att sjukfrånvaron svänger kraftigt på årsbasis; den är högst under vintern och hösten och att den då ökar främst bland kvinnor. Under februari och mars brukar sjukfrånvaron vara som högst bland båda könen och detta år blev den högre än vanligt med anledning av pandemin.

Sjukfrånvaro tidsserier

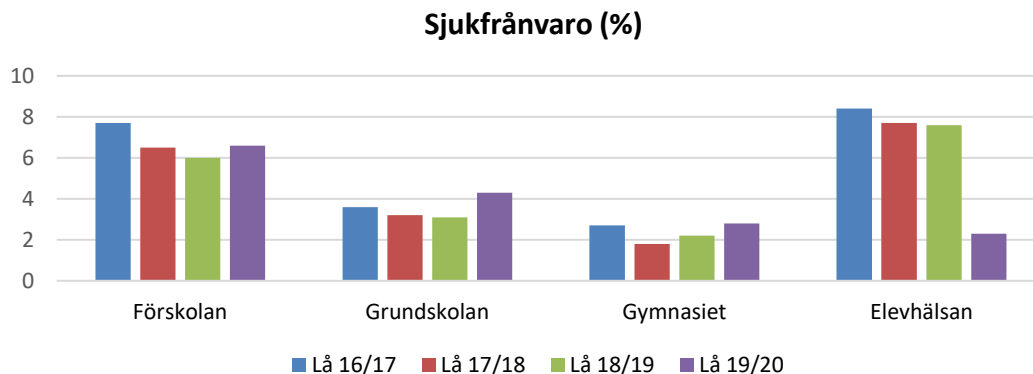


Nationellt har lärarnas sjukfrånvaro ökat sedan 2010. I grundskolan ökade antalet sjukdagar i genomsnitt från 5,4 dagar 2010 till 9 dagar i genomsnitt 2017, vilket motsvarar en ökning med 67 %. Förskollärarna var dock den yrkeskategori inom skolväsendet som toppade 2017 med 15,5 sjukdagar i genomsnitt per förskollärare.<sup>34</sup>

I Piteås skolväsende ökade sjukfrånvaron det senaste året inom såväl förskolan, grundskolan som gymnasiet vilket medförde ett trendbrott jämfört med tidigare år. Nedanstående figur visar sjukfrånvaron inom respektive skolform<sup>35</sup>:

<sup>34</sup> <https://www.lararen.se/nyheter/sjukfranvaro/dokument-den-sjuka-lararen>, hämtad 2020-08-27

<sup>35</sup> Stratsys: Beslutstöd/Personalanalys, hämtad 2020-08-11



## Kränkningar, hot och våld

Personalavdelningen är den avdelning som hanterar frågor om kränkningar, hot och våld riktat mot personal vilket gör att utbildningsförvaltningen inte har någon dokumentation om incidenter där personal blivit kränkta eller utsatta för hot eller våld, och därför inte kan ge närmare beskrivning av händelserna.

Personalkontoret uppger dock att det under läsåret 2019/2020 inkommit två anmälningar där personal blivit kränkta i tjänsten. Året innan kom inte någon anmälan in över huvud taget.

Hot och våld mäts och sammanställs av personalkontoret per kalenderår (istället för läsår). 2019 inkom 32 anmälningar totalt och under vårterminen 2020 inkom 23 anmälningar.

## Ledningsgruppens rekommendation

Utifrån ovanstående analys rekommenderar förvaltningens ledningsgrupp Barn- och utbildningsnämnden att utdela följande uppdrag till förvaltningschef:

- Fortsätta, och utveckla, arbetet med kompetensförsörjning genom bland annat samarbete med stiftelsen Teach for Sweden samt upprätta en strategisk kompetensförsörjningsplan för åren 2021 – 2022.

Uppdraget skall vara genomfört och redovisas för nämnden senast februari 2021.

Piteå 2020-10-02

Malin Westling, Förvaltningschef